

## MICOS konzept

---

### Personalverwaltung und Zeitwirtschaft

Förderplanung und  
Dokumentation

Kennzahlensystem  
und Risikomanagement

Leistungsabrechnung  
und Rechnungswesen

IT-Services

Produktionsplanung  
und -steuerung



## Ihre Herausforderung: Personal effizient einsetzen und verwalten

Im Spannungsfeld zwischen hoher Qualität der Leistungen und niedrigen Kosten spielen die Mitarbeiter der Einrichtung eine herausragende Rolle. Ihre Qualifikation und Motivation sind die wesentlichen Faktoren für gute Qualität der Leistungen und für die „Vermarktung“ dieser Qualität gegenüber den behinderten Menschen und deren Bezugspersonen. Ein effizienter Personaleinsatz beeinflusst die Kosten erheblich.

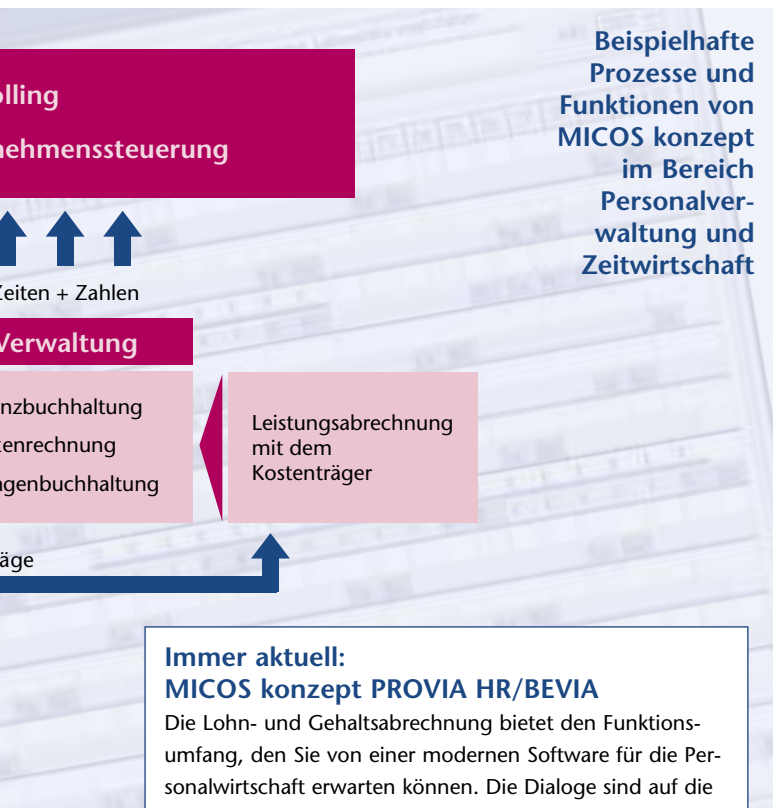
Nachdem in den letzten Jahren die feste Arbeitszeit der Mitarbeiter überwog, führte der zunehmende Druck auf die Personalkosten und die gestiegenen Qualitätsansprüche der Behinderten immer mehr zu flexiblen Arbeitszeiten und einer entsprechend angepassten Einsatzplanung. Basis jeder Arbeitsplanung und -erfassung ist dabei die Zeitwirtschaft, bei der die Arbeitszeit pro Mitarbeiter hinterlegt und übersichtlich ausgewertet wird. Je flexibler die Arbeitszeitmodelle, umso größer wird der Verwaltungsaufwand in der Personalabteilung. Eine komfortable Dialogunterstützung



kann den Aufwand auf das Nötigste minimieren und macht die Arbeitsprozesse transparent.

## Unsere Lösung: Eine komfortable, flexible Zeitwirtschaft

Den Mitarbeiter gibt es mit seinen Stammdaten im ganzen System nur einmal: Behinderte Menschen sind gleichzeitig Mitarbeiter der Werkstatt und das Arbeitszeitmodell ist z. B. Basis für die Zeiterfassung wie für die Dienstplanung. Die komfortable Zeitwirtschaft, die vom Anwender nach seinen Bedürfnissen eingerichtet werden kann, ist flexibel einsetzbar: Von der minimalen Nutzung für die reine Erfassung von Fehlzeiten, die die Lohn- und Gehaltsabrechnung oder die Leistungsabrechnung beeinflussen, bis hin zur vollständigen, kommentierbaren Tätigkeitserfassung.



**Immer aktuell:**

**MICOS konzept PROVIA HR/BEVIA**

Die Lohn- und Gehaltsabrechnung bietet den Funktionsumfang, den Sie von einer modernen Software für die Personalwirtschaft erwarten können. Die Dialoge sind auf die heutigen Gegebenheiten ausgerichtet, z. B. mit Schnellerfassungen für stundenweise tätige Mitarbeiter, mit hoher Automatisierung bei Mitarbeitern mit Tarifierbindung und mit geprüftem Datenaustausch mit Sozialversicherung, Finanzamt und Banken. Die Vorgangssteuerung unterstützt z. B. Eintritt und Austritt von Mitarbeitern und reduziert damit Erfassungsfehler.

Aus der Zeitwirtschaft fließen die Daten in die Lohn- und Gehaltsabrechnung. So können automatisch die gesetzliche Lohnfortzahlung angestoßen, der Urlaubsanspruch aktualisiert und sogar die Werkstattlöhne beeinflusst werden.

Auf der Lohn- und Gehaltsabrechnung bauen die Personalwirtschaft, das Rechnungswesen und das Controlling auf. Module aus BEVIA unterstützen die Personalentwicklung mit Beurteilungsbögen, Dokumentation von Zielgesprächen und der Planung von Maßnahmen. Sogar Fortbildungskurse im eigenen Haus können Sie mit MICOS konzept organisieren und an das Personalmanagement

zurückmelden. Alle Unterlagen des Personalmanagements finden Sie in der Elektronischen Personalakte wieder.

Die Zahlen aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung fließen in das Rechnungswesen, PROVIA HR lässt dabei sehr differenzierte Kontierungen und Kostenstellenzuordnungen zu. Die Personalkostenhochrechnung simuliert zukünftige Abrechnungen und erlaubt damit sehr genaue und aktuelle Kalkulationen der Personalkosten.

**Vorteile**

- Elektronische Personalakte
- Zahlreiche Schnittstellen zu anderen Programmen

**Vorteile bei Personalabrechnung und -verwaltung**

- Automatisierte Dialogsteuerung für spezielle Vorgänge wie z. B. den Eintritt eines Mitarbeiters oder den Wechsel in einen anderen Bereich
- Uneingeschränkte Rückrechnungsfähigkeit
- Flexible Tarifabbildung, Unterstützung der tariflichen Bestimmungen des Öffentlichen Dienstes
- Lohnabrechnung für behinderte Menschen
- Komfortable Verwaltung der Krankenkassen und der Arbeitnehmerstammdaten
- Lohnartendefinition mit Historienverwaltung
- Automatisches Meldewesen (DEÜV und DATÜV für ZVK)
- Durchgängige DFÜ-/DTA-Fähigkeit (Träger der Sozialversicherung, Finanzämter, Banken)
- Umfangreiches Bescheinigungswesen
- Automatische Altersteilzeitabwicklung
- Archivierung von Personalunterlagen und Nachweisen der Personalabrechnung mit direkter Recherchemöglichkeit
- Umfangreiches, einfaches Reporting (Ergebnistabellen direkt aus der Anwendung, Berichte und Statistiken)

**Vorteile bei der Zeitwirtschaft**

- Flexibler Einsatz von reiner Fehlzeiterfassung bis zur vollständigen Tätigkeitserfassung
- Auf den Arbeitsplatz angepasste Sichten auf die Daten mit eindeutigen Berechtigungen
- Automatische Steuerung nach gesetzlichen Regelungen zur Lohnfortzahlung



## MICOS – Ihr Partner

40 Jahre Erfahrung als Systemhaus im Verbund der VRG-Gruppe machen uns zu einem kompetenten, verantwortungsvollen und zukunftsicheren Partner für Unternehmen der Sozialwirtschaft. Mit vier Standorten in Oldenburg, Linden, Dresden und Ulm betreuen wir zurzeit 500 Kunden. Als Berater unterstützen wir Sie, Ihre betriebsinternen Arbeitsabläufe zu optimieren. Als Software-Anbieter bieten wir Ihnen ein umfangreiches Portfolio an flexiblen und hilfreichen Anwendungen für alle Bereiche Ihrer Einrichtung.

**Beratung und Software aus einer Hand – das ist MICOS konzept für Sie.**



## MICOS konzept – Ihre Lösung

**Eine modulare, integrierte Software**

MICOS konzept ist eine integrierte Software speziell für die Sozialwirtschaft. Je nachdem, welche Bereiche Ihrer Einrichtung optimiert werden sollen, nutzen Sie die für Sie richtige Bandbreite an Funktionen der modular aufgebauten Lösung.

- Förderplanung und Dokumentation
- Kennzahlensystem und Risikomanagement
- Leistungsabrechnung und Rechnungswesen
- Personalverwaltung und Zeitwirtschaft
- Produktionsplanung und -steuerung
- IT-Services

Die verschiedenen Funktionen werden unter einer einheitlichen, für alle Nutzer gleichartigen Menüoberfläche bereitgestellt. Dadurch wird die Grundlage für ein flexibles Arbeiten gelegt.

### MICOS – Mikro Computer Systeme GmbH

**Oldenburg**  
Mittelkamp 110-118  
26125 Oldenburg  
Tel.: 0441 / 39 07 285  
Fax: 0441 / 39 07 271  
E-Mail: [info@micos.de](mailto:info@micos.de)  
[www.micos.de](http://www.micos.de)

**Ulm**  
Söflinger Straße 100  
89077 Ulm  
Tel.: 0731 / 93 32 141  
Fax: 0731 / 93 32 159  
E-Mail: [info@micos.de](mailto:info@micos.de)  
[www.micos.de](http://www.micos.de)

**Linden**  
Robert-Bosch-Straße 4  
35440 Linden  
Tel.: 0 64 03 / 90 69 0  
Fax: 0 64 03 / 90 69 40  
E-Mail: [info@micos.de](mailto:info@micos.de)  
[www.micos.de](http://www.micos.de)

**Dresden**  
Gostritzer Straße 61-63  
01217 Dresden  
Tel.: 03 51 / 87 18 270  
Fax: 03 51 / 87 18 421  
E-Mail: [info@micos.de](mailto:info@micos.de)  
[www.micos.de](http://www.micos.de)



Lösungen, die helfen.